

Chaque année, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier sur leur site internet leur index égalité femme-homme. Il a été conçu comme un outil pratique pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises. Celles-ci vont pouvoir évaluer leur politique en la matière, en soulignant leurs points de progression et en instaurant les mesures correctives si nécessaire.

Fondé sur cinq indicateurs, l'Index mettra en lumière l'engagement de l'entité en faveur de l'égalité mais aussi, le cas échéant, les points sur lesquels agir pour résorber les inégalités.

Cette année, Vacances Pour Tous International enregistre un très bon score de **93/100**, calculé en 2024 pour l'année 2023 !

### **Indicateur relatif à l'écart de rémunération**

---

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	1.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	38

### **Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles**

---

Résultat final en %	6.4
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

### **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

## **Niveau de résultat global**

---

Total de points obtenus	93
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	93

Ce résultat montre la volonté de Vacances Pour Tous International de toujours poursuivre un objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Plus généralement, il s'inscrit dans une politique RH plus inclusive veillant à réduire l'ensemble des inégalités au travail.

### **Vacances Pour Tous International**

21, rue Saint-Fargeau - CS 72021 - 75989 Paris Cedex 20

Tél. 01 43 58 95 71 - Fax. 01 43 58 95 08

e-mail : [vacances@vpti.fr](mailto:vacances@vpti.fr) - site Internet : <http://www.vpti.fr>

S.A.S.U au capital de 191.250 € - TVA FR 95 392 543 443 - RCS Paris B 392 543 443 - Siren 392 543 443 - APE 5520 Z