

FICHE DE POSTE

Directeur-ice du Camping/Centre de vacances Le Razay à Piriac (44)

Contexte de recrutement

La Fédération des Œuvres Laïques de Haute-Savoie recrute un.e directeur.ice de site, qui comprend un camping et un centre de vacances à Piriac (44).

Descriptif du site :

Le site du Razay est situé dans le village de Saint Sébastien à Piriac (44) à 700 m de la mer, entre La Turballe et Piriac, dans la presqu'île de Guérande. Il comprend un centre de vacances d'une centaine de lits (100 enfants en colos et 3 classes) et un camping d'environ 370 lits répartis en mobil-homes et chalets. Il accueille des enfants en séjours de vacances, en classes de découvertes et des familles ou des groupes en camping. Il est labellisé EcoLabel Européen et contribue activement à réduire ses incidences sur l'environnement. Le chiffre d'affaires annuel est d'environ un million d'euros. Il emploie 3 ETP en CDI et 11 ETP en contrats saisonniers.

Le projet du centre s'inscrit d'une part dans les ambitions, les valeurs et les pratiques liées à trois champs :

- L'éducation populaire
- L'économie sociale et solidaire, mais aussi dans une dimension « locale » qui vise l'ancrage de sa mise en œuvre dans les enjeux de son territoire
- Développement durable et de la transition écologique

Missions – Fonctions

- Assure la gestion opérationnelle globale du centre de vacances et du camping, en prenant en compte la diversité des clientèles accueillies, les cadres réglementaires et budgétaires ;
- Se positionne comme garant d'un fonctionnement qui apporte satisfaction aux usagers par une démarche qualité dans les différents domaines du fonctionnement. Il/elle est moteur de l'évaluation et de la définition de perspectives ;
- Recherche un équilibre dynamique par une démarche de transversalité entre l'accueil, la restauration, les hébergements et l'animation ;
- Gère l'équipe de salariés : recrutement, formation, accompagnement, organisation du travail, contrôle, évaluations, transmission des éléments pour les payes et vérification ;
- Assure la gestion administrative et financière de l'établissement : élaboration du budget prévisionnel et programme d'investissements, suivi des tableaux statistiques de fréquentation, contrôle de la trésorerie, élaboration des devis et bons de facturation, clôture des exercices avec le service comptable de la FOL74 ;
- Participe à la recherche de clientèle, engage des opérations de commercialisation, développe et anime des outils de communication ;
- Travaille en lien avec les plateformes commerciales, les fournisseurs, les partenaires et collectivités locales, s'implique dans le territoire.
- S'implique dans la maintenance et la pérennité matérielle de la structure ainsi que la sécurité (commission de sécurité, anticipation des mises aux normes, suivi des contrats de maintenance et travaux).

Spécificités du poste

L'activité de la structure induit des conditions de travail particulières : travail régulier les week-ends et en période de vacances scolaires, astreinte de sécurité, horaires journaliers régulièrement coupés ou décalés, travail en soirées...

Profil recherché / Qualités du candidat / Compétences

- Capacité d'accompagnement dynamique d'une équipe par un management coopératif : recrutement, accueil/formation, accompagnement, contrôle/évaluation.
- Sens de la communication, bonnes qualités relationnelles et rédactionnelles.
- Capacité d'organisation : priorisation, efficacité, anticipation, délégation, prise d'initiatives.
- Sensibilité forte et implication vis-à-vis de l'éducation populaire, de l'économie sociale et solidaire et de la transition écologique et sociale.
- Forte implication active dans le poste qui nécessite une grande disponibilité.
- Pratique autonome des outils informatiques
- Titulaire du permis B.
- Connaissance des différents aspects règlementaires de la gestion d'une structure d'accueil collectif (commission de sécurité, Plan de Maitrise Sanitaire ...).

Conditions du poste

Diplôme en lien avec la direction d'établissement, Tourisme Social et Solidaire
DEJEPS, BPJEPS et/ou autre formation universitaire
Expériences de management obligatoires, dans le Tourisme

Le contrat

Nature du contrat : contrat à durée indéterminée

Niveau de rémunération : niveau 14 soit 3012 euros brut et reprise d'ancienneté pour une qualification DEJEPS (grille de salaire - accord d'entreprise - convention du Tourisme Social et Familial). Un logement de fonction est mis à disposition dans la structure.

Temps du Travail : compte tenu de la spécificité du poste, le contrat de travail est à temps plein annualisé (216 jours de travail par an). Les congés payés sont pris en dehors des périodes de fonctionnement.

Lien hiérarchique : cette mission est confiée sous la responsabilité et le suivi du Secrétaire Général et du directeur des accueils éducatifs de la FOL74.

Modalités de recrutement

Candidatures (lettre de motivation + curriculum vitae détaillé) à adresser au Secrétaire Général de la F.O.L. avant le **13 juin 2025 inclus**.

La commission de recrutement aura lieu le **18 juin**.

Prise de fonction : **septembre 2025**.