

APPEL A CANDIDATURE POUR UN POSTE DE
AGENT DE DEVELOPPEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE ET SOCIALE

Contrat à durée indéterminée – Convention Collective ECLAT

La Ligue de l'Enseignement des Landes recrute un.e Agent de développement de la Vie Sociale et Associative en contrat à durée indéterminée au siège de l'association basée à Mont de Marsan (40).

Préambule :

La Ligue de l'enseignement des Landes recrute un.e salarié.e ayant une expérience des mouvements associatifs et de l'Education Populaire. Compte tenu des enjeux éducatifs de l'époque et de l'engagement nécessaire à ce type d'emploi, une candidature en cohérence avec la défense des valeurs de Liberté, d'Egalité, de Fraternité et intéressée par les questions de Laïcité et de vivre ensemble serait appréciée. Une antériorité au sein d'une structure de l'économie sociale et solidaire est attendue.

Intitulé du poste :

- Agent de développement de la Vie Associative et Sociale

Positionnement :

- Statut de salarié en contrat à durée indéterminée en temps complet.
- Rémunération selon profil, base C.C.N. ECLAT groupe F indice 350.
- Sous la responsabilité directe de la Déléguée Vie Associative, Jeunesse et Citoyenneté

Missions du poste :

➤ **Cadre général :**

Vous développez les actions et les opérations de la Ligue de l'enseignement des Landes relevant du champ la Vie Associative et de la Vie Sociale ... Dans un souci constant de coopération et de synergie entre les services de l'association et les acteurs du territoire. Une prise en compte des enjeux de transition écologique sera à intégrer dans chacune des actions développées dans le cadre de la mission.

Vous portez les actions du champ défini et concevez les procédures de suivi et d'évaluation afférentes.

➤ **Types d'actions possibles :**

Les missions dévolues à la personne recrutée sont les suivantes, étant susceptibles d'être modifiées à l'initiative de l'employeur suivant les nécessités de l'activité :

Dans le cadre de la Co-animation du dispositif Guid'Asso et de coordination du réseau Animation de la Vie Sociale (AVS), l'agent de développement :

- Participe à l'élaboration d'un état des lieux permanent (repérage des acteurs, recueil des besoins et des attentes, recensement des outils et autres initiatives innovantes), dont il rend compte régulièrement

- Assure la promotion de la vie associative et de la vie sociale du territoire départemental auprès des différents acteurs
- Assure l'articulation et la mobilisation des membres des réseaux.
- Renforce les acteurs de l'accompagnement en élaborant une dynamique collective par des temps d'échanges et de travaux en commun.
- Accompagne la prise en main des outils d'évaluation et de reporting par les membres des réseaux.
- Accompagne la vie associative du territoire, notamment en apportant un accompagnement technique et une expertise spécifique sur la vie associative.
- Assure l'évaluation des dispositifs d'accompagnement de la Vie Sociale et Associative, notamment à travers l'impact social des actions menées.
- Favorise la montée en compétences des acteurs
- Développe de nouveaux projets et soutient le développement des Maisons de la Citoyenneté, des Espaces de Vie Sociale (EVS), et des référents Guid'Asso avec l'objectif de couvrir le territoire par un EVS par EPCI et une structure labellisée Guid'Asso par EPCI.
- Assure la gestion et la coordination d'événements départementaux.

Champ des relations

Relations régulières et étroites avec les représentants de l'état, de la CAF, des collectivités locales et du monde associatif.

Contacts avec les porteurs de projets et acteurs associatifs landais.

Echanges de pratiques avec les homologues des autres Fédérations de la Ligue de l'enseignement travaillant sur les mêmes champs de compétences.

Travail en transversalité avec les autres services de la Fédération.

Compétences, connaissances et qualités nécessaires :

Savoirs :

Connaissance approfondie du territoire et des acteurs locaux, tous secteurs associatifs confondus.

Maîtrise de la réglementation en vigueur dans le domaine associatif et de l'économie sociale et solidaire.

Connaissance des éléments essentiels de l'organisation administrative territoriale.

Parfaite possession de la méthodologie de projet.

Maîtrise des outils informatiques de bureautique.

Savoirs faire :

Connaissance des techniques d'animation de réseau et de réunion.

Rédaction de conventions et de projets d'actions.

Connaissance des modalités d'évaluation d'actions à impact social.
Capacité à promouvoir des actions et des dispositifs dans leur diversité.

Savoir être :

Avoir un bon sens du relationnel.

Développer une organisation rigoureuse en lien avec la méthodologie de projet.

Disposer d'une grande disponibilité, d'une réelle volonté d'investissement, et d'une capacité à animer un réseau.

Savoir gérer le stress et les conflits, posséder de bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse.

Sensibilité affirmée au développement durable et aux enjeux sociétaux.

Esprit d'initiative, créativité et force de proposition.

Conditions du poste :

- Véhicule de service.
- Téléphone portable et ordinateur portable professionnel.
- Accès au plan de formation interne.

Modalités de recrutement :

- Dépôt des candidatures avant le 20 octobre 2025.
- Analyse des candidatures jusqu'au 30 octobre 2025.
- Entretiens possibles sur Mont de Marsan entre le 03 et le 15 novembre 2025.
- Décision d'embauche notifiée le 30 novembre 2025 pour une prise de poste au plus tôt.

Merci d'adresser votre curriculum vitae et une lettre de motivation à Mme la présidente, sous couvert du Délégué Général par courriel recrutement@laligue40.fr ou courrier :

*Ligue de l'enseignement des Landes
91 Impasse Joliot Curie
40 000 MONT DE MARSAN*