

Poste de chargé (e) de mission jeunesse - engagement

Ligue de l'enseignement 45

La Ligue de l'enseignement du Loiret, association d'éducation populaire, développe un projet éducatif et social, favorisant l'accès de tous à l'éducation tout au long de la vie, à la culture, au sport, aux vacances et aux loisirs. Elle anime et regroupe dans le département un réseau de 340 associations locales environ. Par ses initiatives, par l'action des associations qu'elle fédère, par l'engagement de celles et de ceux qui agissent avec elle, la Ligue de l'enseignement invite les citoyens à s'associer dans la lutte contre les inégalités, à débattre et à être acteurs dans la cité afin de construire une société plus juste, plus libre et plus solidaire et recherche un(e) chargé (e) de mission Jeunesse – Engagement.

Nous avons vocation à favoriser l'accès à l'éducation pour tous et sous toutes ses formes et à promouvoir, notamment auprès de la jeunesse, les valeurs de la République, la citoyenneté, l'engagement et la laïcité.

Le Pôle Education, Engagement, Vie associative a notamment en charge :

- Le centre de Ressources à la Vie Associative
- Le développement et l'animation de dispositifs qui favorisent l'engagement des jeunes : Service Civique et Junior Association à l'échelle départementale,
- Des actions de promotion de la citoyenneté et du vivre ensemble en milieu scolaire et extra-scolaire (formations délégués-élèves, parcours citoyen : lutte contre les discriminations et promotion de la laïcité, éducation aux médias, égalité Femme-Homme, lutte contre les addictions, éducation à l'environnement, ...)

Sous la responsabilité de la Déléguée Education, le/la chargé(e) de mission Engagement informe, oriente, accompagne les jeunes et les structures d'accueil dans la mise en place de volontariat.

INTITULE	Chargé (e) de mission jeunesse et engagement
POSITIONNEMENT	Au sein du pôle Education, Engagement et Vie associative
MISSION	<p style="text-align: center;">Contribuer à l'animation des projets Jeunesse et d'engagement</p> <p>Accompagner l'engagement des jeunes animer et coordonner le dispositif Service civique et Juniors Associations - 60%</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Promouvoir le Service Civique sur le département, en direction des associations affiliées, des collectivités, des réseaux et acteurs locaux ○ Promouvoir et accompagner le dispositif auprès des jeunes de 16 à 25 ans (et jusqu'à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap) ○ Accompagner les structures dans la définition de leurs projets d'accueil, la rédaction des offres de missions de volontariat... ○ Publier et communiquer les offres de missions, suivre les candidatures ○ Participer au recrutement, à l'accueil des volontaires et assurer le suivi administratif en lien avec l'assistante administrative du pôle ○ Suivi Individuel - Suivi des missions et accompagnement des volontaires (notamment « double tutorat » et réflexion au projet d'avenir) et des tuteurs désignés ○ Suivi collectif - Animer le réseau des volontaires, valoriser les missions et les parcours de jeunes ○ Organiser et animer les formations civiques et citoyennes, ○ Planifier, animer et faire le bilan des formations des tuteurs des structures d'accueil



	<ul style="list-style-type: none">○ Proposer des espaces de paroles, d'échanges et de débats individuels et/ou collectifs par une proximité numérique (« tchats », conversations instantanées, forums, groupes de discussion etc.) et accompagner les pratiques des jeunes○ Participation à la définition d'outils de communication et d'animation adaptés ○ Accompagner les initiatives des jeunes constitués en junior association○ Être relais départemental pour le suivi des projets de jeunes et <p>Développer et participer aux actions et projets d'éducation à la citoyenneté 20 %</p> <ul style="list-style-type: none">○ Développer et animer des ateliers de sensibilisation thématiques (lutte contre les discriminations, laïcité, solidarité internationale, égalité femmes-hommes, citoyenneté européenne...) auprès d'un public jeune et adulte○ Communication sur l'offre pédagogique de formation et prospection○ Mise en place de projets (répondre à des appels à projets)... <p>Développer l'expertise de la Ligue en matière de jeunesse 10%</p> <ul style="list-style-type: none">• Être un interlocuteur de qualité pour présenter l'ensemble des services Ligue aux partenaires• Développer et enrichir les partenariats avec les acteurs de l'accompagnement de la vie associative du département, en participant notamment aux instances départementales de jeunesse• Accompagner l'émergence de Juniors Associations• Assurer une veille thématique JEP• Participer à l'élaboration et l'organisation de rencontres thématiques associatives sur le département tel que la participation au festival des solidarités, transition écologique, ... <p>Missions et activités transversales 10 %</p> <ul style="list-style-type: none">• Assurer les transversalités nécessaires avec les autres secteurs d'activités de la fédération : jeunesse, éducation, formation, sport, culture, environnement...• Contribuer à la construction du projet associatif triennal pilotée par le Conseil d'Administration, en participant à animer la réflexion dans son champ d'activité.• Piloter et/ou participer aux projets et manifestations portées par la fédération et son réseau• Assurer les relations partenariales liées aux missions confiées• Répondre aux appels au projet et demande de subvention• Assurer le suivi administratif des actions : tableau de suivi, reporting, production de bilans d'activité, ... <p>D'autres missions au sein de la Fédération pourront lui être confiées en fonction des besoins de la structure, notamment être en soutien des projets Le salarié pourra être amené à être tuteur d'un volontaire en service civique.</p>
Condition du poste	En CDI démarrage au 1er janvier 2022 Cadre d'emploi : 35h/semaine – Groupe D indice 300 Convention ECLAT Ordinateur portable, téléphone portable. Véhicule de service
CONDITIONS DE TRAVAIL	<u>Contraintes/Difficultés liées au poste :</u> <ul style="list-style-type: none">- Dimension cyclique des activités (avec des périodes à forte charge de travail)- Période de travail qui peut s'étendre de manière ponctuelle aux week-ends et en soirée avec récupération compensatoire- Nécessité d'une forte adaptabilité à la diversité des actions mises en place durant l'année



	<ul style="list-style-type: none">- Travail du lundi au vendredi avec possibilité de travailler ponctuellement le samedi- Intervention en transversalité sur différents services <p><u>Champ d'autonomie et de responsabilité :</u> Le.a salarié.e met en œuvre les tâches qui lui sont confiées par la responsable de service, dans les délais qui lui sont demandés. Il/Elle est autonome dans le choix des moyens qu'elle adopte pour accomplir ses missions.</p> <p><u>Champ de relations</u> Le.a salarié.e travaille en relation de coopération et de transmission d'informations avec l'ensemble des salariés de l'association</p>
COMPETENCES ET APTITUDES REQUISES	<p><u>Les savoirs</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Connaissance des jeunes et du volontariat en service civique- Connaissance des différents partenaires associatifs et institutionnels liés au service civique et au développement social local- Connaissance des démarches de pédagogie active- Connaissance du champ de l'animation socio-culturelle- Connaissance des démarches de développement social local <p><u>Les savoir-faire :</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Savoir animer un réseau de structures et de volontaires- Savoir s'adapter aux différents publics cibles et milieux d'intervention- Technique d'accompagnement de projets de jeunes <p>Maîtrise de Word et Excel et l'environnement numérique</p> <ul style="list-style-type: none">- Posséder de bonnes capacités rédactionnelles- Méthodologie de projet <p><u>Les savoir-faire comportementaux :</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Savoir être organisé.e et méthodique- Être force de proposition- Savoir coopérer et travailler en équipe- Capacité d'écoute et aisance relationnelle- Capacité d'adaptation et d'autonomie- Dynamisme et autonomie
Pré requis	<ul style="list-style-type: none">- Expérience dans la conduite et l'accompagnement de projets de jeunes,- Expérience dans l'animation,- Expérience dans le développement social local- Connaissance du dispositif service civique et/ou du volontariat,- Expériences dans le milieu associatif- Obtention du permis B et être véhiculé.e
CONTACTS	<ul style="list-style-type: none">- CV et lettre de motivation à codg@laligue45.fr A l'attention du Président – Arnaud JEAN