

**Appel à candidature pour poste de
Délégué-e général-e
Cadre dirigeant - Temps plein - CDI**

La Ligue de l'enseignement des Landes (LEL) recrute un-e cadre dirigeant-e, en référence à la Convention Collective ECLAT (ex-Convention Collective de l'Animation) en contrat à durée indéterminée, pour exercer les fonctions de Délégué-e général-e.

La Ligue de l'Enseignement des Landes (LEL) développe un projet éducatif et social favorisant l'accès de tous à l'éducation et à la formation tout au long de la vie, aux vacances et aux loisirs, à la culture, au sport, au développement de la vie associative et de l'innovation sociale.

Reconnue d'Utilité Publique, mouvement laïque d'éducation populaire, entreprise de l'économie sociale et solidaire sous statut associatif, elle fédère plus de 215 associations, regroupe plus de 20 salariés, avec un budget de près de 3 millions d'euros. Son patrimoine comprend son siège social à Saint-Pierre-du-Mont et le Domaine Equiland, centre de vacances à Cassen (Landes).

Dans sa fonction, qui requiert une grande polyvalence et une grande disponibilité, le-la Délégué-e général-e est en charge de plusieurs missions, sous l'autorité, et par délégation de la Présidente et du bureau de la LEL.

Elles consistent à positionner la Ligue de l'enseignement comme acteur majeur de l'Éducation populaire dans le département des Landes, notamment :

- proposer des activités et actions dans le cadre du projet fédéral et d'une stratégie de développement de la fédération permettant de renforcer la mobilisation, l'engagement et la participation des publics et des adhérents ;
- rechercher et proposer des actions innovantes dans les domaines de compétence de la Fédération, notamment dans ceux de la culture, de la vie associative, de l'engagement citoyen, de l'éducation, des vacances et loisirs ;
- poursuivre le renforcement de la communication externe et de la promotion institutionnelle de la Fédération, notamment par l'intermédiaire des Technologies de l'Information et de la Communication, des réseaux sociaux ;
- rechercher des financements et des partenariats tant avec des collectivités qu'avec des interlocuteurs des mondes associatifs et/ou économiques ;
- développer et renforcer le réseau des associations affiliées et affirmer la présence de la Ligue sur tout le territoire départemental ;
- représenter la Ligue par délégation dans les instances régionales et départementales où elle est conduite à siéger (liens avec les services déconcentrés de l'Etat, des collectivités territoriales, des EPCI, de la CAF, de la MSA, du champ de l'ESS et de l'innovation sociale, des associations), et participer aux travaux des niveaux Régional et National (Ligue de l'enseignement Nouvelle-Aquitaine, Ligue nationale de l'enseignement) ;
- structurer et animer la vie statutaire (bureaux, Conseil d'administration, commissions, groupes de travail), en liaison étroite avec la présidente de la Fédération ;
- Gestion administrative et financière : avec l'appui des services concernés, élaborer et assurer le suivi des budgets et des outils de gestion, en assurer le contrôle et l'exécution, organiser le lien avec les banques, avec le-la commissaire aux comptes, plans d'investissement, suivi de la trésorerie, recherche de nouveaux financements ;
- en matière de ressources humaines, coordonner, diriger et animer l'équipe salariée au profit des missions ci-dessus mentionnées.

Profil, compétences, expériences attendues :

Formation de niveau 1 et/ou présentant une expérience significative dans des postes à responsabilité comparable. Une expérience similaire au sein de la Ligue de l'enseignement serait un atout apprécié.

Le (la) nouveau(elle) Délégué(e) général(e) aura :

- une excellente connaissance du secteur institutionnel et associatif ;
- une capacité à innover dans la proposition et la conduite des projets ;
- une compétence avérée dans la direction et le pilotage d'équipes pluridisciplinaires, internes et externes à la Ligue ;
- un pragmatisme dans le suivi des initiatives, avec le respect des objectifs et des délais ;
- une maîtrise des techniques de réponses aux appels d'offres, appel à projets, montage de dossiers publics, privés, locaux, nationaux ou européens ;
- des qualités relationnelles et communicatives, tant vis-à-vis de l'équipe, des administrateurs que des interlocuteurs extérieurs ;
- une sensibilité aux outils numériques ;
- un réel intérêt pour les objectifs et positionnements de l'éducation populaire ;
- une capacité à s'adapter à un environnement évolutif ;
- des compétences avérées en gestion financière et ressources humaines ;
- des qualités et une aisance relationnelles, notamment dans le domaine des échanges avec les partenaires institutionnels ;
- Une grande rigueur dans l'organisation de son travail ;
- Une très grande disponibilité ;
- De réelles compétences de gestion de stress.

Conditions d'emploi :

Poste à pourvoir au 1^{er} février 2022

Salarié-e en Contrat à Durée Indéterminée à temps complet

Statut Cadre dirigeant-e, (Convention ECLAT, ex- CCNA), Forfait annuel jours

Permis B exigé

Conditions et rémunération à définir

Lieu principal d'exercice : Siège de la fédération, 91 impasse Joliot-Curie, 40280 Saint-Pierre-du-Mont

CV et lettre de motivation à adresser au plus tard le 27 octobre 2021, 17h, à :

Par courrier :

Madame la Présidente de la Ligue de l'Enseignement des Landes

Délégation générale

91 Impasse Joliot-Curie – 40280 Saint-Pierre-du-Mont

Ou par voie électronique :

recrutement@laligue40.fr