

DIRECTEUR DE PÔLE FORMATION INSERTION (H/F)

CDI A TEMPS PLEIN

La Fédération Aude de la Ligue de l'enseignement – FAOL dont le siège est à Carcassonne, recrute pour son Pôle Formation et Insertion un **DIRECTEUR du POLE FORMATION et INSERTION (H/F)** en **contrat à durée indéterminée à temps complet** dans le cadre d'un remplacement.

La Ligue de l'enseignement est un mouvement d'éducation populaire qui a pour objet statutaire de « faire vivre la laïcité, principe constitutionnel et valeur universelle qui implique la reconnaissance de l'égalité de chaque être humain ».

« Les actions de la Ligue de l'enseignement se fondent sur 3 grands piliers : la Laïcité, comme combat ; l'éducation, comme grande cause ; et la démocratie, comme idéal. » La Fédération de la Ligue de l'enseignement de l'Aude répond à 5 grands champs d'actions : une éducation émancipatrice, une laïcité qui rassemble, une action solidaire et citoyenne, l'accélération des transitions écologiques, une Europe des libertés, des solidarités et de la démocratie. »

La **Fédération de la Ligue de l'enseignement de l'Aude** compte en mai 2025 165 salariés agissant dans 5 grands Pôles : Réseau Pop' Culture et loisirs, Solidarité, l'Habitat jeunes, Formation et insertion et un pôle ressources et logistique. C'est un acteur important au niveau départemental pour son engagement en matière d'insertion, de solidarités, et d'appui en développement de projets.

Finalité du poste

Le Directeur du Pôle Formation et Insertion pilote, supervise, organise et développe les activités de la formation et de l'insertion en cohérence avec les orientations stratégiques de l'association.

Il supervise les différents dispositifs déjà en cours de réalisation dans notre fédération : un Lieu Ressources et Insertion, une Ecole de la 2eme chance, des dispositifs de formation continue, d'insertion ou des nouveaux dispositifs comme l'O2R.

Il encadre une équipe complète de 26 personnes avec 5 personnes en management intermédiaire.

Il est le garant de la veille réglementaire et de la bonne application des différents cahiers des charges.

Il est membre de l'instance de direction de l'association : Codir. Il est le représentant et le garant de valeurs portées par des comportements éthiques et bienveillants, une organisation collaborative, riche d'une grande ouverture d'esprit.

Ses missions principales seront le pilotage budgétaire, la mise en œuvre de la politique managériale et RH sur l'ensemble du pôle.

Il sera force de propositions pour le développement partenariale et des actions nouvelles possibles au service du rayonnement du pôle et de l'association.

Pilotage et développement du service

- Proposer et décliner les orientations stratégiques du pôle en actions concrètes.
- Mettre en place et suivre les outils de gestion et de pilotage du pôle en équipe.
- Assurer la représentation du service auprès des partenaires.
- Adapter les dispositifs aux évolutions légales
- Être membre du Codir de la fédération.

- Participer aux recrutements en lien avec le service RH et la direction du pôle.
- Assurer les plans d'entretiens annuels, ou de maîtrise professionnelle (CCN).
- Faire le reporting des différents tableaux de bords et indicateurs sur le plan budgétaire ou prévisionnels des projets.
- Assurer un climat de travail de confiance aux seins des équipes du pôle.

- Représenter l'association auprès des partenaires privés, publics et institutionnels
- Développer et consolider les relations avec les organismes partenaires
- Participation au codir, avec la capacité de représenter le Codir dans toute autre instance.
- Participation au conseil des cadres et autres commissions internes
- Coordonner l'administration des appels à projets financiers sur les différents dispositifs.

Compétences professionnelles

Connaissances :

-
- Maîtriser l'écosystème de la formation et de l'insertion.
- Être à l'aise sur la gestion de projets internes et externes à une direction.
- Connaître les cahiers des charges pour une E2c et Projet Pro.
- Avoir de l'expérience pour la réglementation et les financements liés à la formation pour les dispositifs existants.
- Avoir une vision stratégique du développement de projets
- Connaître la cartographie territoriale des financements.
- Avoir des expériences numériques innovantes dans des cadres pédagogiques
- Maîtrise le pilotage budgétaire
- Expérience en organisation collective, possible optimisation
- Bonne capacité rédactionnelle
- Avoir une forte expérience managériale (+ 10 personnes) et / ou multi-équipes

Savoir-être :

- Capacité à fédérer et dynamiser une équipe.
- Sens de l'écoute, bienveillance et médiation.
- Réactivité, organisation, rigueur et autonomie.
- Adaptabilité face aux évolutions du secteur.

Relation hiérarchique

Exerce ses activités sous le contrôle du Délégué Général.

Conditions

Le poste est ouvert aux candidatures internes et externes et il est à pourvoir dès que possible.

Contrat à durée indéterminée : 35h par semaine.

Lieu de travail : 82 rue Barbacane 11 100 CARCASSONNE.

Convention collective Eclat / groupe I Coeff 450.

Envoi des candidatures internes

C.V. + lettre de motivation pour le 24 mai 2025 à midi au plus tard à :

Ligue de l'enseignement de l'Aude - FAOL

**Laurent MILOT
Délégué Général**

recrutement@ligue11.org