



## Offre d'emploi : Directeur.rice des services

Mouvement laïque d'éducation populaire, la Ligue de l'enseignement propose des activités éducatives, culturelles, sportives et de loisirs. Elle regroupe, à travers 103 fédérations départementales, près de 30 000 associations locales présentes dans 24 000 communes et représentant 1,6 million d'adhérents.

Elle œuvre principalement dans 5 champs d'action : L'éducation et la formation, La culture, les vacances et loisirs éducatifs, le sport pour tous.

La Ligue de l'enseignement du GERS recrute un.e directeur.rice des services.

Vu le départ à la retraite du Délégué Général, la personne évoluera, dans les 6 à 12 mois qui suivront le recrutement, vers le poste de Délégué.e Général.e.

### Description du poste

Dans l'exercice de ses fonctions le/la Directeur-trice relève de l'autorité hiérarchique du Délégué Général.

Il/elle assure, en liaison constante avec le Conseil d'Administration, la définition, la formalisation et la déclinaison opérationnelle du projet de la Fédération, qui s'inscrit en cohérence avec la stratégie nationale du mouvement de la Ligue de l'enseignement. Il est amené à proposer les orientations stratégiques et les plans d'actions, à moyen et long terme, nécessaires à la mise en œuvre de la politique de la fédération et a la charge de les traduire concrètement.

Il/elle aura en particulier la responsabilité d'assurer les équilibres financiers et économiques de la fédération, tout en œuvrant au développement de ses activités dans le cadre de l'objet statutaire de l'association.

### Activités et tâches :

#### **Mise en place de la stratégie**

- Mettre en œuvre la politique et les décisions du CA
- Assurer la création et la mise en œuvre d'une stratégie destinée à développer l'activité ;
- Réaliser les diagnostics sur la situation globale de l'entreprise et définir le plan d'action stratégique ;
- Identifier les leviers de croissance, de diversification d'activités ;
- Choisir les cabinets d'experts externes pour assurer du conseil sur des sujets spécialisés ;
- Valider des projets de fusions-acquisitions, de partenariats ;
- Valider les budgets et plans d'investissement.

#### **Pilotage opérationnel de la structure**

- Définir les actions de mise en œuvre du plan d'action stratégique ;
- Elaborer et suivre la politique générale de la structure ;
- Définir les plans d'action afin de développer et accroître le potentiel de l'entreprise ;
- Veiller au respect des règles en matière de gestion et d'administration financière et superviser la gestion des budgets les plus importants de l'entreprise ;
- Assurer l'ensemble des obligations liées à la fonction employeur : veiller à l'application et au respect des dispositions légales, réglementaires et conventionnelles résultant du Code du travail, de la convention collective et des accords d'entreprise ;
- Fédérer le personnel autour d'un projet commun tout en menant la conduite du changement ;
- Mettre en place une culture des risques ;
- Diriger les différents services dans la gestion et le pilotage

## Offre d'emploi : Directeur.rice des services

### **Représentation externe**

- Participer à la notoriété et au développement de l'image de la structure (interviews, colloques, tables rondes,...)
- Représenter l'entreprise auprès des fédérations et associations professionnelles ;
- Assurer la représentation de l'entreprise auprès des pouvoirs publics.

### **Compétences requises et qualités attendues**

#### **Compétences techniques :**

- Connaissance de l'environnement associatif, de l'Education Populaire, et du secteur de la formation et de l'insertion
- Connaissance de base : administratif, commercial
- Maîtrise de l'expression écrite et orale (grammaire, orthographe, syntaxe, vocabulaire professionnel)
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques
- Capacités de management
- Capacités d'anticipation
- Capacités de développement et de gestion

#### **Compétences transversales :**

- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Connaissances juridiques, budgétaires et administratives
- Autonomie
- Sens de l'organisation
- Disponibilité

#### **Qualités :**

- Savoir travailler en équipe, de manière prévenante et respectueuse
- Savoir s'organiser et gérer les priorités
- Savoir gérer et suivre une procédure, être méthodique
- Savoir s'adapter à différents interlocuteurs
- Respecter la confidentialité

### **Expérience professionnelle et diplômes requis**

- Expérience de 3 ans en responsabilité
- Ou Diplôme de niveau 6 requis

### **Conditions**

- Poste basé à Auch, des déplacements fréquents sont à prévoir.
- CDI à temps plein – base de 35h/semaine, annualisée.
- Salaire basé sur l'indice 450 de la CCN Eclat évolutif.
- Poste à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2023.

**Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser avant le 22 mai 2023 à**

Marc SCOPEL -Délégué Général  
accueil@ligue32.org