

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

La Ligue de l'enseignement est engagée depuis plusieurs années dans une politique active d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Chaque année, nous calculons et publions notre **Index d'égalité professionnelle**, conformément aux dispositions légales.

Notre score pour l'année 2025

Pour l'année 2025 (à partir des données de 2024), notre Index s'élève à **79/100**. Ce résultat reflète nos efforts continus en faveur de l'égalité, tout en mettant en lumière des axes d'amélioration.

Indicateur	Résultat	Points obtenus
Écart de rémunération (en %)	0,5 % en faveur des femmes	39/40
Écart des taux d'augmentations individuelles	7,8 % en faveur des femmes	5/20
Écart des taux de promotion	3 % en faveur des femmes	10/15
Salariées augmentées après retour de congé maternité	100 %	15/15
Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	4 femmes sur 10	10/10

Analyse et Engagements

L'un des points marquants de cette année concerne l'**indicateur des augmentations individuelles** (hors promotions), pour lequel la Ligue a obtenu **5/20**. En 2024, **29 femmes ont été augmentées contre 10 hommes**, expliquant cet écart.

L'an dernier, notre index était de **99/100**, ce qui montre que notre organisation a généralement de bons résultats en matière d'égalité. Nous restons néanmoins vigilants et nous fixerons des **objectifs de progression** afin de garantir une égalité durable et équilibrée.

Nos engagements pour 2025

- **Maintenir un écart de rémunération faible et équitable** entre les femmes et les hommes.
- **Rééquilibrer la répartition des augmentations individuelles** pour assurer une politique salariale plus homogène.
- **Encourager l'accès des femmes aux postes à plus haute responsabilité** afin d'augmenter leur représentation parmi les plus hauts salaires.
- **Continuer à garantir des promotions équitables** et des augmentations après un retour de congé maternité.

La Direction de la Ligue de l'enseignement s'engage à œuvrer pour une égalité réelle et durable.