



INDEX DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES POUR L'ANNEE 2025 AU TITRE DES DONNEES 2024

Chez **Vacances pour Tous International**, nous sommes engagés dans une démarche continue pour garantir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Chaque année, nous calculons et publions notre **Index d'égalité professionnelle**, conformément aux obligations légales.

Notre score pour l'année 2025

Pour l'année 2025 (à partir des données 2024), notre Index atteint **93/100**, confirmant notre engagement en faveur de l'égalité salariale et des parcours professionnels équilibrés.

Indicateur	Résultat	Points obtenus
Écart de rémunération (en %)	1% en faveur des hommes	39/40
Écart des taux d'augmentations individuelles	0% (égalité parfaite)	35/35
Augmentation après retour de congé maternité	Non calculable	NC
Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	2 femmes sur 10	5/10

Analyse et Engagements

- **L'égalité salariale est bien respectée**, avec un écart de rémunération faible (**1% en faveur des hommes**) qui reste dans une marge maîtrisée.
- **L'égalité en matière d'augmentations individuelles** est un point fort de notre index cette année, reflétant une politique de rémunération équilibrée.
- **La parité dans les plus hautes rémunérations** reste un axe de progression, avec **2 femmes parmi les 10 salariés les mieux rémunérés**.
- L'indicateur relatif aux augmentations après congé maternité **n'a pas pu être calculé**, car **aucune augmentation n'a eu lieu** durant la période de référence.

En comparaison avec l'année dernière (Index **93/100 en 2024**), nous avons su maintenir un niveau élevé de conformité et d'engagement en faveur de l'égalité professionnelle.

Nos engagements pour 2025

- **Maintenir une faible disparité salariale** en veillant à une rémunération équitable entre les femmes et les hommes.
- **Encourager l'accès des femmes aux postes de Directeur.rice d'établissement d'hébergement**, pour renforcer la mixité parmi les plus hauts salaires.
- **Suivre de près les évolutions salariales après congé maternité**, afin de garantir que les salariées concernées bénéficient d'un suivi adapté.

Nous restons pleinement mobilisés pour poursuivre cette dynamique et garantir une égalité professionnelle durable.

Vacances Pour Tous International

21, rue Saint-Fargeau - CS 72021 - 75989 Paris Cedex 20

Tél. 01 43 58 96 34 - Fax. 01 43 58 95 06

e-mail : rh@vpti.fr - site Internet : <http://www.vpti.fr>

S.A.S.U au capital de 191.250 € - TVA FR.95 392 543 443 - RCS Paris B 392 543 443 - Siren 392 543 443 - APE 5520 Z